

Scuola Politecnica e delle Scienze di Base
Università degli Studi di Napoli Federico II
Dipartimento di Architettura

La sottoscritta Daniela Palomba, delegata del Direttore di Dipartimento Michelangelo Russo (2020-2024) e della Direttrice Maria Rosaria Santangelo (2025-oggi) alle attività di orientamento in uscita e al placement, è componente per il Dipartimento di Architettura della Commissione Orientamento in Uscita e Placement della Scuola Politecnica e delle Scienze di Base, la cui mission è favorire la crescita individuale degli studenti della ScuolaPSB attraverso azioni di orientamento che li rendano più consapevoli delle opportunità che il mondo del lavoro offre e gli facilitino la transizione dal ruolo di studente a quello di professionista.

L'azione di accompagnamento al lavoro si sviluppa attraverso una molteplicità di iniziative.

L'Ateneo Fridericiano aderisce, dal 1 gennaio 2011, al consorzio interuniversitario AlmaLaurea (<https://www.alma laurea.it/>) con una duplice finalità: indirizzamento dei curricula dei neolaureati verso la platea di potenziali sbocchi occupazionali ai quali AlmaLaurea si rivolge; ottenimento di dati statistici sugli sbocchi occupazionali dei laureati fridericiani al fine di adottare opportune azioni di indirizzo nei percorsi di formazione/accompagnamento.

L'organizzazione di attività di orientamento in uscita è programmata in maniera coordinata con il Dipartimento, con la Scuola Politecnica e delle Scienze di Base (SPSB) e l'Ateneo. La presentazione delle opportunità professionali e degli sbocchi lavorativi e di ricerca è promossa anche attraverso seminari tematici. Eventi specifici di formazione alle soft-skills (*e.g. capacità e competenze di comunicazione e relazionali, di preparazione all'inserimento nel lavoro*) sono organizzate periodicamente.

L'Ateneo ha attivo uno sportello per l'orientamento in uscita e di placement accessibile attraverso il portale <http://www.orientamento.unina.it/>, dal quale si attingono informazioni su iniziative e opportunità di inserimento professionale.

Accanto agli eventi generalisti organizzati dalle strutture di supporto dell'Ateneo, si menzionano le attività organizzate dalla *Commissione Orientamento in Uscita e Placement* con l'ausilio dell'*Ufficio Orientamento in Ingresso e in Uscita, rapporti con il sistema scolastico, placement e outreach* istituiti rispettivamente nel 2018 e nel 2021 dalla Scuola Politecnica e delle Scienze di Base dell'Ateneo fridericiano. In particolare, la Commissione sovrintende alla realizzazione di iniziative di incontro domanda-offerta e i percorsi per l'acquisizione da parte dei laureandi di strumenti e competenze trasversali per l'ingresso nel mondo del lavoro.

In questi anni lo strumento informativo per la gestione dell'incrocio domanda-offerta tra aziende e studenti di ciascun corso di studi della SPSB è stata la **piattaforma Jobservice** (<https://www.jobservice.it>), sviluppata sulle specifiche esigenze degli stakeholders (employers e studenti/laureati). La piattaforma consente agli employers registrati di pubblicare offerte di posizioni lavorative e tirocini, di ricevere candidature e di effettuare pre-screening di valutazione sulla base dei principali criteri di selezione (voto, esperienze pregresse, conoscenza lingue ecc). Studenti e laureati della Scuola PSB, invece, possono inserire il loro curriculum senza vincoli di struttura, candidarsi alle posizioni aperte e grazie alla sezione blog essere informati sugli eventi di placement e di formazione a supporto dello sviluppo dell'employability e delle soft skills organizzati da attori interni alla Scuola o offerti da operatori esterni.

Complesso dello Spirito Santo, via Toledo 402 80134 Napoli (IT)

tel +39 0812538675

mob +393406646779

email daniela.palomba@unina.it

www.diarc.unina.it

Con il supporto dell'ufficio orientamento e grazie alla piattaforma Jobservice la Commissione organizza ogni anno diverse attività esclusivamente dedicate all'incremento dell'employability e al placement dei profili formati dai corsi STEM afferenti alla Scuola Politecnica e delle Scienze di Base dell'Ateneo fridericiano (aree di Architettura, Ingegneria e Scienze MFN).

La piattaforma, che è operativa tutto l'anno, è strumento indispensabile per lo svolgimento delle manifestazioni dedicate al placement di Scuola. Sono attualmente registrate sulla piattaforma 771 employer e oltre 5500 laureandi e laureati e vi sono più di 160 posizioni di tirocini o lavoro aperte.

Nel 2022 è iniziata la seconda edizione del **Progetto Tirocini "Imparare l'imprenditorialità II"**, finanziato dalla regione Campania, che ha consentito di organizzare circa 60 Tirocini in azienda. Nell'ambito del Progetto la SPSB ha individuato diversi percorsi formativi tesi ad accrescere le competenze degli studenti, al fine di agevolarne l'accesso al mercato del lavoro, soprattutto delle professioni. Tali percorsi formativi prevedono l'organizzazione di attività seminariali di orientamento e di tirocini extramoenia.

Seminari organizzati a livello di Scuola:

- **13 settembre 2022** – *Imparare l'Imprenditorialità II e Fab Lab - Cognitive by Learning;*
- **11 novembre 2022** – *La Scuola incontra l'Industria. Opportunità e sbocchi occupazionali;*
- **23 novembre 2022** – *Incontro con il Mondo del lavoro. Orientarsi per il lavoro del futuro.*

Seminari organizzati nell'ambito del Progetto Tirocini 2022/23 organizzati a livello di Ateneo:

- **1 aprile 2022** - *Progetto Tirocini 2022/23;*
- **8 giugno 2022** - *Proporsi con successo nel mondo del lavoro. Comunicazione e self-marketing;*
- **30 novembre 2022** - *Digitalizzazione dei processi di selezione;*
- **22 marzo 2023** - *Digital reputation e canali social per la professione.*

Il **Career Day** della Scuola Politecnica e delle Scienze di Base ha raggiunto la **7ª edizione**, ritornando in presenza nel 2022 dopo le due edizioni virtuali (2020 e 2021) che hanno consentito di offrire anche durante la pandemia supporto a laureandi e neolaureati.

Al **2019** risale il primo **Career Day**, inizialmente denominato '*La Scuola incontra le Imprese*', la prima sperimentazione di una formula consistente in un ciclo periodico di incontri strutturati con le aziende. Il primo evento del ciclo ha avuto luogo il **9 maggio 2019**. In tale occasione le realtà imprenditoriali hanno avuto la possibilità di presentarsi, di accogliere candidature di inserimento professionale adeguate alle esigenze, di effettuare brevi colloqui conoscitivi con i candidati, di condividere esperienze e idee con i Ricercatori dei Dipartimenti. In particolare, i laureati/laureandi durante tale manifestazione hanno avuto la possibilità di stabilire un contatto mirato con le realtà produttive, di mettere in evidenza i propri curricula, di partecipare alle presentazioni aziendali, di scoprire le opportunità e le linee tendenziali del mondo del lavoro e delle professioni.

La prima manifestazione del ciclo ha registrato la partecipazione di circa 100 aziende, con oltre 2500 contatti stabiliti.

A causa dell'emergenza sanitaria COVID 19, il **Carrer Day 2020** (denominato *Virtual Fair*) è stato convertito in un evento online. Il primo appuntamento di Virtual Fair, si è tenuto il **18 aprile 2020**, nell'ambito del quale le aziende hanno analizzato i profili dei laureandi e laureati partecipanti e registrati sul portale prima dell'evento. Durante il Virtual Fair i manager aziendali hanno presentato le proprie realtà aziendali e i profili richiesti oltre ad effettuare un primo colloquio conoscitivo online con i candidati interessati alle loro realtà lavorative. A questo primo evento ne sono seguiti altri, tenutisi con le stesse modalità, i giorni **6 e 28**

Complesso dello Spirito Santo, via Toledo 402 80134 Napoli (IT)

tel +39 0812538675

mob +393406646779

email daniela.palomba@unina.it

www.diarc.unina.it

maggio 2020. Gli eventi sono stati trasmessi in diretta youtube e sono state aperte pagine fb, linkedin e instagram dedicate al Job Service.

Per il protrarsi delle condizioni di emergenza sanitaria COVID 19, anche la terza edizione del Career Day della Scuola PSB dell'Ateneo Federico II, si è svolta online. Il **Virtual Fair 2021** si è tenuto il **22 aprile** e hanno partecipato 50 aziende che hanno presentato i profili aziendali/employer branding in sessioni organizzate sulla base delle aree di specifico interesse dei soggetti imprenditoriali. Gli studenti/laureati hanno effettuato incontri one-to-one per le posizioni aperte dalle aziende e per le quali si erano candidati. Le edizioni **2022 (5 maggio)** e **2023 (5 aprile)** del **Career Day** sono state organizzate in presenza presso il Complesso universitario di Monte Sant'Angelo. Le giornate hanno visto un'ampia partecipazione di studenti, laureandi e neo-laureati federiciani delle aree di Architettura, Ingegneria e Scienze e di aziende (96 nel 2022 e 122 nel 2023).

Le giornate sono state organizzate secondo il seguente programma:

- *Presentazione della giornata*
- *Testimonianze aziendali: opportunità di presentazione del profilo aziendale/employer branding in sessioni organizzate sulla base delle aree di specifico interesse dei soggetti imprenditoriali.*
- *Incontri one-to-one: opportunità di incontro per colloqui con studenti/laureati.*
- *Area networking: la ricerca dei dipartimenti e il valore di un dottorando in azienda.*

La Scuola Politecnica e delle Scienze di Base, nell'intento di favorire l'inserimento dei propri laureati nel mondo del lavoro, grazie al contributo degli employers che hanno partecipato al Career Day 2022, ha bandito un concorso per l'assegnazione di 42 premi di laurea del valore di € 600 (seicento) ciascuno riservati a laureati magistrali dei Dipartimenti ad essa afferenti che hanno conseguito il titolo nell'anno 2022. Il 4 aprile 2023 si è tenuto, presso l'Aula Magna del Dipartimento di Architettura, l'incontro *Uno Sguardo al Futuro. Premio di Laurea SPSB* nell'ambito del quale si è svolta anche la premiazione dei laureati vincitori del premio di laurea.

- A valle del Career Day 2023, il **24 maggio 2023**, è stato organizzato presso il **Dipartimento di Architettura** un seminario promosso da **IKEA** dal titolo **Assemble your creative future!** al quale hanno partecipato gli studenti dei corsi di studio triennale e magistrale del DiARC.

Per la primavera del 2024 è stato organizzato un articolato sistema di attività:

- **26 al 29 febbraio 2024** - *Testimonianze aziendali* – circa 80 employers hanno raccontato le loro realtà e descritto posizioni di lavoro o tirocinio offerte durante brevi presentazioni aziendali cui hanno fatto seguito momenti di interazione con gli studenti invitati a partecipare attivamente (partecipazione di circa 400 studenti on-line).
- **7 marzo 2024** - *Soft skills & Job Interview* - primo appuntamento del percorso di rafforzamento dell'employability - i managers di Accenture hanno illustrato quali sono le competenze richieste e come evidenziarle nelle interviste (partecipazione circa 100 studenti in presenza e on-line).
- **12 marzo 2024** - *Recruiting strategy: allenarsi alle fasi del processo di selezione* – workshop di preparazione alle fasi di selezione con le HR managers di Adecco. Gli studenti hanno ricevuto utili suggerimenti per la redazione di un cv efficace e hanno potuto cimentarsi in alcune prove tipiche dei processi di selezione (partecipazione circa 100 studenti in presenza e on-line).

A chiusura del percorso primaverile il **27 marzo 2024**, nel Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, si è tenuta la sesta edizione del **Career Day 2024** della SPSB che ha consentito ad oltre 500 laureati e

Complesso dello Spirito Santo, via Toledo 402 80134 Napoli (IT)

tel +39 0812538675

mob +393406646779

email daniela.palomba@unina.it

www.diarc.unina.it

laureandi di incontrare HR managers e professionisti delle oltre 70 aziende partecipanti e sostenere colloqui conoscitivi finalizzati al reclutamento del personale aziendale.

L'analisi dei primi dati del questionario somministrato post Career Day 2024 ai managers partecipanti evidenzia che gli employers partecipanti hanno generalmente espresso una valutazione complessiva dell'evento molto buona 8/10. Inoltre, il 50% delle aziende ha ritenuto soddisfacente i profili degli studenti che si sono presentati ai colloqui e in particolare hanno apprezzato la maggiore consapevolezza degli studenti evidenziandola maggiore aderenza delle esperienze e competenze rappresentate al target definito.

L'esperienza acquisita nei **sette** anni di lavoro, che si sono concretizzati nella realizzazione di 7 edizioni del career day e delle relative attività preparatorie di supporto all'employability durante le quali oltre 500 managers e professionisti e diverse migliaia di studenti e laureati hanno potuto incontrarsi. Un'attenta analisi delle esigenze rappresentate in questi anni nei questionari di gradimento post evento somministrati ai partecipanti e un continuo confronto con i rappresentati studenti in un'ottica di continuo miglioramento hanno consentito di elaborare un articolato sistema di attività che per la primavera del 2025 sono state:

- **24 al 28 febbraio 2025 - *Testimonianze aziendali*** – circa 100 employers hanno raccontato le loro realtà e descritto posizioni di lavoro o tirocinio offerte durante brevi presentazioni aziendali cui hanno fatto seguito momenti di interazione con gli studenti invitati a partecipare attivamente (partecipazione di circa 400 studenti on-line).
- **18 marzo 2025 – *Il processo di selezione e l'uso dell'AI per migliorare le proprie performance*** – workshop di preparazione alle fasi di selezione con le HR managers di Adecco. Gli studenti hanno ricevuto utili suggerimenti per la redazione di un cv efficace e hanno potuto cimentarsi in alcune prove tipiche dei processi di selezione (partecipazione circa 60 persone in presenza). A conclusione dell'evento si è tenuta una challenge che ha visto 3 gruppi di studenti italiani ed internazionali sfidarsi sulle tematiche del supporto dell'AI alla vita dello studente universitario.
- **2 aprile 2025 – *Presentazione alle aziende del laboratorio per attività didattica e tirocini F2StemHUB*** che si propone come un ambiente dinamico di innovazione e collaborazione promuovendo attività didattiche in sinergia con imprese e aziende.
- **3 aprile 2025 - *Sessione di presentazione per studenti internazionali e dottorandi***: la sessione in lingua inglese espressamente dedicata agli studenti stranieri e ai dottorandi ha visto la partecipazione di 15 employers e circa 150 studenti, prevalentemente iscritti ai corsi di studio in lingua inglese.

A chiusura del percorso primaverile il **3 aprile**, nel Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, si è tenuta la **settima** edizione del **Career Day** della SPSB che ha consentito ad oltre **1000** laureati e laureandi di incontrare HR managers e professionisti delle oltre **100** aziende partecipanti e sostenere colloqui conoscitivi finalizzati al reclutamento del personale aziendale. Infatti solo sulla piattaforma menzionata in precedenza sono stati prenotati più di 1500 colloqui. Sia le prenotazioni per la sola partecipazione che le partecipazioni per i colloqui vedono **1/3 partecipanti essere iscritti alle lauree triennali** e **1/4** dei partecipanti essere neo laureati. Il resto dei partecipanti è costituito da laureandi dei CdS Magistrale. *Questo dimostra sia l'azione di orientamento che l'azione di miglioramento del placement degli studenti formati presso i CdS della SPSB.*

L'analisi dei primi dati del questionario somministrato post career day 2025 ai managers partecipanti evidenzia che gli employers partecipanti hanno generalmente espresso una valutazione complessiva dell'evento molto buona 8/10.

Particolare soddisfazione è stata espressa nei confronti delle candidature raccolte durante l'evento e post evento.

Complesso dello Spirito Santo, via Toledo 402 80134 Napoli (IT)

tel +39 0812538675

mob +393406646779

email daniela.palomba@unina.it

www.diarc.unina.it

È opportuno segnalare la notevole crescita della partecipazione al career day di studenti e laureati frutto di un lavoro di comunicazione capillare che si è avvalso anche del supporto di professionisti del settore.

- ***È stato attivato un nuovo percorso laboratoriale in collaborazione con Accenture.***

Il Future Skills Lab, articolato in tre giornate, grazie all'uso di strumenti innovativi ha lo scopo di preparare meglio gli studenti ad affrontare le sfide del mondo del lavoro, combinando competenze in Intelligenza Artificiale (AI) e soft skills.

I temi trattati nei workshop interattivi:

- ***AI & Communication Effectiveness***, per migliorare le abilità comunicative;
- ***AI & Team Building and Social Styles***, per lavorare efficacemente in team e comprendere gli stili sociali.

Le sessioni si sono svolte tra ottobre 2024 e marzo 2025.

Il calendario

- **11 novembre 2024**
- **27 gennaio 2025**
- **17 febbraio 2025**
- **24 marzo 2025**

Nel corso dell'anno saranno previsti incontri con managers ed esperti dei diversi settori a completamento del programma di supporto.

Per migliorare infine l'efficacia della partecipazione la Commissione intende promuovere un'indagine permanente sui bisogni percepiti in tema di arricchimento delle soft skills e potenziamento dell'employability destinate agli studenti ed una destinata ai coordinatori dei corsi di studio.

Napoli, 11 luglio 2025

Complesso dello Spirito Santo, via Toledo 402 80134 Napoli (IT)

tel +39 0812538675

mob +393406646779

email daniela.palomba@unina.it

www.diarc.unina.it